



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

Inhoud van de afspraken

Onderstaande geven we een overzicht van de afspraken die gemaakt zijn met KLM. Wij hebben afspraken gemaakt die KLM helpen in deze periode. Tevens hebben we daarbij oog gehouden voor uw belangen.

Het is goed om te benadrukken dat de uiteindelijke protocolteksten leidend zijn. Hieraan wordt nog gewerkt maar wij wensen de inhoud wel zo spoedig mogelijk op deze wijze met u te delen.

De lopende cao wordt voor de duur van de looptijd aangepast. Dat betekent dat we afspraken hebben gemaakt voor de duur van de huidige cao, dus tot 1 maart 2022. De gedachtenlijn van het 'bod' van de vliegers van afgelopen maandag is het uitgangspunt, maar beide partijen hebben water bij de wijn gedaan om tot een akkoord te kunnen komen. Dit leidt tot een akkoord wat in onze ogen acceptabel en passend is voor de huidige situatie.

Onderwerpen

In dit document wordt gesproken over de volgende onderwerpen:

- ▶ Bezuinigen
- ▶ Implementeren herstructurering: omgang met overtolligheid
- ▶ Operatie in coronatijd
- ▶ Voor de vliegers



Bezuinigen

In deze periode is het passend om ook vanuit ons een beperking van kosten te realiseren, ofwel bezuinigen. Dat is niet leuk en dat merken we allemaal. De insteek van KLM en de overheid was dat we in de bijdrage onderscheid tussen collega's zouden maken (de staffel). Maar wij handelen collectief en dus hebben we afspraken gemaakt die voor iedere vlieger een gelijk effect heeft en dus geen individueel onderscheid maakt.

Er is gekozen voor het vermijden van complexe onderwerpen om mee te bezuinigen. Niet snijden in pensioen, vakantiedagen, F-pays of WRR.

Het zijn heldere, eenmalige elementen die KLM direct geld opleveren. Tevens vinden wij het belangrijk dat het vaste maandinkomen en daarbij behorende oudedagvoorziening in stand blijven.

- De loonsverhogingen van augustus 2020 en 2021 worden tot na de looptijd uitgesteld.
- De eindejaarsuitkeringen van 2020 en 2021 vervallen.
- De uitkering van de winstdelingsregeling 2019 komt toe aan KLM.
 - *Voor vliegers die in 2020 KLM verlaten wordt deze wel volledig uitgekeerd. Voor vliegers die KLM in 2021 verlaten, wordt deze gedeeltelijk uitgekeerd, steeds per maand met 1/12e minder.*
- Een aantal lopende disputen worden beslecht en ingeboekt als bezuiniging.
 - *Dit betreft o.a. vermeende onbalans tussen de uitkomst van de cabine-cao 2019 en die van grond/cockpit. Analyses van de VNV lieten zien dat dit een verschil tussen de 0 en 0,4 procent kon zijn, afhankelijk van aannames. Met deze deal sluiten we deze discussie.*
 - *Dit geldt ook voor de inspanning om te komen tot een fiscaal gunstige groene lease.*

Ten aanzien van de financiële bijdrage van andere KLM-ers werd gedurende het overleg duidelijk hoe deze vormgegeven zal worden. Hier wordt wel een individuele staffel gehanteerd. De individuele jaarlijkse bijdrage wordt vervolgens opgebouwd tot maximaal 20 procent door het stapelen van financiële elementen (afzien van 2x 2,5 procent loonsverhoging, inleveren WDR2019, inleveren EJUK, andere financiële zaken).

Deze systematiek leidt ertoe dat voor alle KLM-ers de loonsverhogingen niet doorgaan. Onder eenmaal modaal (dat is een zeer geringe groep en de bijbehorende kosten zijn gering) vindt een eenmalige toeslag plaats die niet boven modaal uit kan komen. Wij achten dit in de huidige context acceptabel.



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

Implementeren herstructurering: omgang met overtolligheid

KLM heeft haar herstructureringsplan intern afgerond en gedeeld met de overheid. Over de inhoud hiervan verwijzen we u naar de berichtgeving van KLM.

De consequentie van de herstructurering (of eigenlijk van de vraaguitval vanwege corona) is dat er voorlopig een surplus aan vliegers bestaat. Deze dreigende overtolligheid wordt in het geheel van de deal opgevangen en gedurende de looptijd van de cao zal er geen sprake zijn van gedwongen ontslag. Waar nodig kan KLM zo snel weer opschalen zonder opleidingen.

De plaats van vliegeroverschot wordt uiteraard gedicteerd door de vloot die ingezet wordt om ons netwerk te vliegen. Hierdoor is een aantal regelingen met name voor die divisies afgesproken waar de hoeveelheid werk het minste is afgenomen.

Het volgende is afgesproken:

- Er komt een gerichte wachtgeldregeling (analoog aan de cao) beoogd voor vliegers op de B737, A330 en B747.
- Dit geldt ook voor een tweede vrijwillige vertrekregeling, welke qua kosten voor KLM gelijk zal zijn aan de eerdere aangeboden VVR.
- Vliegers kunnen voor een periode van 1-2 jaar non-activiteit opnemen om elders te werken.
- KLM zal actief bemiddelen aan uitleen van vliegers bij andere bedrijven.

Ook zien we dat in alle domeinen de gevolgen van de herstructurering een plek krijgen. Op deze wijze vinden overal de noodzakelijke kostenreducties plaats. Via sociale plannen wordt de inkrimping bij grond- en cabinecollega's vormgegeven. Dit kan daar helaas leiden tot beëindiging van het KLM-dienstverband.



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

Operatie in coronatijd

Net als in de afgelopen maanden willen KLM en de VNV afspraken maken over het vliegen tijdens de coronatijd. Dat betekent dat wij extra ruimte bieden om de afwijkende operatie mogelijk te maken en dat we tegelijkertijd voor vliegers duidelijkheid en stabiliteit wensen.

Te denken valt aan verdeling van omlopen die beperkingen bevatten zoals in het hotel of op de kamer blijven, afspraken over vrijwilligheid van coronatesten maar ook corona-flexdagen en de verhouding NI/RV.

We hebben de wens om de terugval van productie enigszins te spreiden over alle collega's Dit zal nooit lukken doordat de productie sterk typeafhankelijk is. Maar een kleine stap wordt gezet door bij iedere vlieger eenmalig 15 'spreidingsdagen' bij te schrijven die vervolgens in vaste blokjes tussen oktober en april worden ingedeeld.



**Vereniging
Nederlandse
Verkeersvliegers**

Voor de vliegers

Er wordt een groot beroep gedaan op de vliegers. Samen met KLM hebben we gezocht naar elementen waaruit de waardering kan blijken voor de inzet en bijdrage van haar piloten. Deze moeten natuurlijk 'non-cash' zijn om de bijdragen die we doen niet teniet te doen.

- KLM zal zijn medewerking verlenen om tot een verloning bij het aflopen van de levensloop te komen die wel de belastingafdracht realiseert, maar tegelijk de beleggingen omzet naar 'vrij vermogen sparen' bij Blue Sky Eagle Fund. Voor vliegers is dit wenselijk om geen koersrisico te lopen en het is 'hasle-free'.
- Voor de komende vijf jaar kunnen vliegers eenmaal per jaar extra gebruikmaken van 'geboekt IPB' (dus tweemaal voor vliegers die dit al konden, en eenmaal voor vliegers die dit nog niet konden). Daarnaast wordt voor die periode het PSN voor vliegers met 10 punten verlaagd. Ook zal in geval van IPB-geboekt, indien plaats beschikbaar, een automatische upgrade naar de C-class worden vormgegeven.
- Voor de komende twee jaar zal opstuur altijd plaatsvinden in de C-class, hierna gelden weer de afspraken uit het laatste cao-akkoord die de voorwaarden voor opstuur al aanzienlijk hadden verbeterd.